

# Codice etico

2011



Daiichi-Sankyo





# Contenuti

---

<b>1. PARTE GENERALE</b> .....	5
1.1 Scopo	
1.2 Definizione	
<b>2. CAMPO DI APPLICAZIONE</b> .....	6
<b>3. PRINCIPI E VALORI ETICI</b> .....	6
3.1 I nostri valori	
3.2 Bioetica .....	7
3.3 Rispetto della legge	
<b>4. ATTIVITÀ AZIENDALI</b> .....	8
4.1 Ricerca e sviluppo	
4.2 Produzione	
4.3 Attività commerciali	
4.4 Pubblicità	
4.5 Informazioni sui farmaci .....	9
<b>5. RELAZIONI INTERNE ED ESTERNE</b> .....	10
5.1 Relazioni con pazienti e consumatori in genere	
5.2 Relazioni con partner commerciali	
5.3 Relazioni con dipendenti e sindacati	
5.4 Relazioni con gruppi anti-sociali	
5.5 Attività commerciali all'estero	

# Codice etico

DAIICHI SANKYO ITALIA S.p.A.

---

<b>6. CONTRIBUTI SOCIALI E TUTELA DELL'AMBIENTE</b>	11
<b>7. DIVIETO DI TRATTATIVE SLEALI E RISPETTO DELLA LIBERA CONCORRENZA</b>	12
<b>8. DIVIETO DI INSIDER TRADING E UTILIZZO ILLECITO DI INFORMAZIONI PRIVILEGIATE</b>	12
<b>9. AMBIENTE DI LAVORO</b>	13
9.1 Giusto trattamento del personale	
9.2 Rispetto per i diritti umani e le individualità	
9.3 Divieto di molestie	
9.4 UO delle risorse della società	
<b>10. CONFLITTI DI INTERESSE</b>	14
<b>11. RISPETTO DELLE LEGGI FISCALI</b>	15
<b>12. PROPRIETÀ INTELLETTUALI</b>	15
<b>13. GESTIONE COMUNICAZIONE E DI INFORMAZIONI RISERVATE</b>	16
<b>14. RISPETTO DELLA PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI</b>	16
<b>15. CONTATTI E SEGNALAZIONI</b>	17



## 1. PARTE GENERALE

### 1.1 Scopo

La Daiichi Sankyo Italia S.p.A., esplicitando in modo chiaro e trasparente i principi che ispirano la propria attività, adotta un proprio Codice Etico al fine di diffondere i propri valori aziendali ed impedire comportamenti illeciti e contrari alle prescrizioni, in modo da consentire il raggiungimento dei propri obiettivi aziendali senza mai perdere di vista il proprio impegno in termini di onestà e integrità.

Rappresenta quindi per tutti coloro che operano per la Daiichi Sankyo un punto di riferimento per l'adozione di modelli comportamentali improntati a principi di etica e di deontologia.

### 1.2 Definizione

Il Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione delle attività della Daiichi Sankyo, da parte di tutti i propri dipendenti, a prescindere dal ruolo o dalla funzione esercitata. I componenti dei diversi organi societari, i prestatori d'opera e ogni altro soggetto che ha rapporti con la Daiichi Sankyo (di seguito collettivamente indicati come i "Collaboratori") sono tenuti ad osservare fedelmente tutte le leggi, i codici comportamentali e le procedure aziendali vigenti e ad agire nel pieno rispetto dei più elevati standard di moralità e di coscienza sociale.

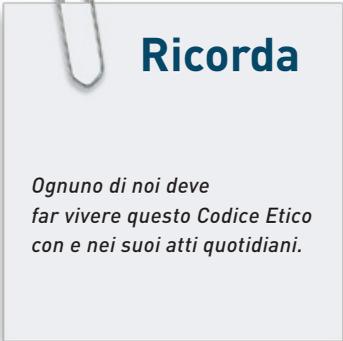
Il seguente Codice Etico rispecchia e recepisce i principi ed i valori espressi nel Compliance Code del Gruppo Daiichi Sankyo, integrandolo ed adattandolo al contesto dell'azienda italiana. Riflette inoltre i principi ispiratori del D.Lgs. n. 231/2001 e costituisce pertanto parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Daiichi Sankyo ai sensi dello stesso Decreto, al fine di prevenire la realizzazione degli illeciti amministrativi dipendenti dai reati ivi considerati.

## 2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico si applica a tutte le attività della Daiichi Sankyo ed è alla base di tutte le **Policy\***, le linee guida e le norme presenti e future adottate dall'Azienda.

I dirigenti e loro collaboratori specificatamente delegati, hanno il dovere di far conoscere il Codice Etico e tutte le procedure e le regolamentazioni ad esso correlate, a tutti i collaboratori Daiichi Sankyo. Devono inoltre, mettere in atto ogni misura necessaria a garantire il raggiungimento degli obiettivi dello stesso.

Nella consapevolezza che il Codice e le rispettive procedure non pretendono di contemplare in modo esaustivo tutti gli argomenti ad esso correlati, si invita a chiedere chiarimenti qualora non risultassero chiari alcuni aspetti del Codice, o in caso di incertezze su come comportarsi in una situazione da esso non contemplata (cfr. paragrafo 15 "Contatti e segnalazioni").



### Ricorda

*Ognuno di noi deve  
far vivere questo Codice Etico  
con e nei suoi atti quotidiani.*

## 3. PRINCIPI E VALORI ETICI

### 3.1 I nostri valori

#### Cultura

I valori aziendali rappresentano la cultura di Daiichi Sankyo e forniscono ai Collaboratori chiari modelli di comportamento e di comunicazione. In Daiichi Sankyo la forza deriva dalla condivisione di valori basati su innovazione, integrità e responsabilità. Essi sono al centro del nostro impegno a creare una cultura costruita sulla reciproca fiducia ed eccellenza operativa. I nostri valori ci aiutano a bilanciare la nostra natura creativa con un forte desiderio di offrire nuove terapie ai pazienti di tutto il mondo.

#### Innovazione

La spinta all'innovazione è il nostro imperativo, indispensabile nel perseguire l'obiettivo di sviluppare farmaci first-in-class e best-in-class. L'innovazione è la base della nostra esigenza di rispondere, o addirittura superare, le grandi aspettative per offrire ai target di riferimento i migliori trattamenti disponibili e competenza di elevata qualità. Tutti i nostri Collaboratori devono far propria questa nostra cultura dell'innovazione.

---

\*Policy: Per Policy aziendali si intendono le linee guida adottate dalla Società per definire i criteri ed i principi su cui fondare i diversi settori di operatività aziendale.

### **Integrità**

L'integrità è la nostra forza e rappresenta la base delle nostre azioni quotidiane. Integrità significa essere aperti, rispettosi ed etici in tutte le relazioni professionali. Per questo, ci impegniamo costantemente a prendere le decisioni più corrette per rispondere alle aspettative dei nostri interlocutori, con il fine ultimo di migliorare la salute e il benessere dell'umanità.

### **Responsabilità**

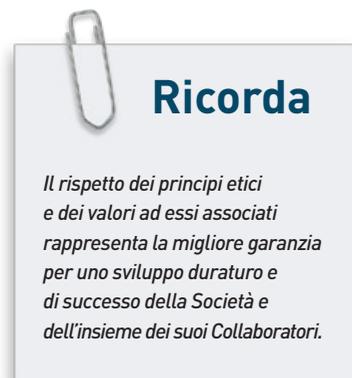
La responsabilità è la nostra cultura. Tutti i nostri Collaboratori devono sentirsi responsabili nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, per garantire così la costante crescita dell'azienda.

### **3.2. Bioetica**

I Collaboratori della Daiichi Sankyo sono consapevoli che l'attività primaria dell'Azienda è quella di contribuire al miglioramento della salute delle persone, pertanto riconoscono ai valori della vita una fondamentale importanza. In tale spirito si impegneranno a diffondere l'immagine della Daiichi Sankyo come azienda dagli alti principi morali.

### **3.3 Rispetto della legge**

L'osservanza delle legislazioni e delle normative applicabili è un requisito minimo indispensabile, alla base degli standard aziendali della Daiichi Sankyo, pertanto i suoi Collaboratori si impegnano ad osservare le leggi e le normative vigenti nello svolgimento delle proprie attività, e ad agire nel pieno rispetto dei più elevati standard etici e di comportamento responsabile.



## 4. ATTIVITÀ AZIENDALI

### 4.1 Ricerca e sviluppo

Tutte le attività di ricerca e sviluppo delle specialità medicinali Daiichi Sankyo, avvengono nel rispetto della legislazione, delle norme e regolamentazioni nonché degli standard di qualità vigenti (es. Buona Pratica Clinica, Buona Pratica di Laboratorio, ecc.).

Gli studi clinici devono essere effettuati con la dovuta accuratezza, assicurando ai soggetti partecipanti il massimo rispetto ed impegno per proteggere la loro salute e la loro privacy.

I Collaboratori della Daiichi Sankyo predispongono inoltre, con dovuta accuratezza e rigorousità scientifica, i documenti necessari per una valutazione obiettiva dell'efficacia e della sicurezza del prodotto sperimentato.

### 4.2 Produzione

Per quanto riguarda le fasi di produzione dei farmaci, i Collaboratori Daiichi Sankyo si attengono alle leggi e norme applicabili, incluse le norme di buona fabbricazione (GMP), l'etica e gli standard interni; con l'obiettivo di mettere a disposizione prodotti farmaceutici di eccellente qualità, provvedendo nel contempo alla tutela dell'ambiente e della sicurezza degli addetti alla produzione.

Nel caso in cui si verificassero o minacciassero di verificarsi problemi relativi alla qualità di un prodotto, la Daiichi Sankyo porrà primaria importanza alla sicurezza dei potenziali consumatori. In tali casi ed in ottemperanza alle leggi e regolamenti vigenti in materia, si provvederà tempestivamente all'informazione degli organi e degli enti interessati. Nessuno sforzo sarà infine risparmiato per l'identificazione delle cause che hanno generato il problema, con l'obiettivo di prevenirne il ripetersi.

### 4.3 Attività commerciali

I Collaboratori della Daiichi Sankyo, agiscono nel rispetto delle leggi e normative specifiche nello svolgimento delle attività relative alla distribuzione, alla promozione, all'informazione medico-scientifica, e in senso più generale, nell'ambito delle relazioni con i propri clienti, fornitori, partner o concorrenti.

Forniscono, tempestivamente ed in modo appropriato, informazioni complete ed accurate in merito ai prodotti ed ai servizi, assicurando inoltre un equo trattamento di eventuali reclami provenienti da consumatori ed acquirenti.

→ Cfr. Policy specifica per quanto riguarda Sistema di Gestione Qualità e Politica Commerciale

### 4.4 Pubblicità

I Collaboratori della Daiichi Sankyo, quando coinvolti in attività pubblicitarie, osservano le leggi, le ordinanze, le politiche e gli standard etici del settore e si astengono dal

rilasciare dichiarazioni esagerate o non veritiere. Danno inoltre, adeguata considerazione all'espressione e ai contenuti delle proprie dichiarazioni al fine di evitare violazioni dei diritti umani o discriminazioni.

#### **4.5 Informazioni sui farmaci**

I Collaboratori della Daiichi Sankyo che vengano a conoscenza di un effetto collaterale e/o sospettino il possibile verificarsi di un evento avverso relativo ad un farmaco dell'Azienda, riferiscono prontamente al Responsabile della Farmacovigilanza, che informa le Autorità competenti, in conformità alle leggi, regolamenti, politiche ed etiche applicabili e conduce indagini sulla causa dell'evento.

Sarà inoltre assicurato l'impegno a prevenire i possibili danni derivanti da un sospetto caso avverso (compresi quelli relativi all'uso combinato con altri medicinali). Allo scopo è stata istituita una struttura interna per il ricevimento e la raccolta di informazioni su casi avversi relativi a prodotti della Daiichi Sankyo e a loro analoghi, sia a livello nazionale che internazionale.

## 5. RELAZIONI INTERNE ED ESTERNE

### 5.1 Relazioni con Pazienti e Consumatori in genere

I Collaboratori della Daiichi Sankyo trattano con il massimo rispetto i clienti, gli utenti, i grossisti, i pazienti e tutti coloro con cui entrano in rapporto ed impegnano al meglio i propri mezzi al fine di fornire prodotti e servizi idonei a soddisfare le aspettative degli stessi.

### 5.2 Relazioni con Partner Commerciali

Nel corso di trattative commerciali, i Collaboratori Daiichi Sankyo, tengono in considerazione i diritti e gli interessi della controparte e promuovono un rapporto leale e corretto, basato su relazioni contrattuali che rispettano le consuetudini, le leggi e i regolamenti commerciali applicabili.

### 5.3 Relazioni con Dipendenti e Sindacati

La Daiichi Sankyo riconosce che le risorse umane costituiscono la base fondamentale per l'Azienda ed impegna al meglio i propri mezzi al fine di offrire ai dipendenti l'opportunità di dimostrare e sviluppare le loro capacità attraverso le attività professionali. La Società inoltre, mantiene rapporti seri e corretti con le organizzazioni sindacali ed i rappresentanti dei lavoratori, impegnandosi per una reciproca collaborazione.

### 5.4 Relazioni con gruppi anti-sociali

I Collaboratori della Daiichi Sankyo non intrattengono relazioni con organizzazioni e gruppi anti-sociali che minacciano la pace e l'ordine pubblico. Inoltre, in nessuna circostanza accoglieranno proposte o richieste improprie e tanto meno illegali da parte di tali organizzazioni.

### 5.5 Attività commerciali all'estero

I Collaboratori della Daiichi Sankyo, quando impegnati in attività commerciali con partner di paesi diversi dal proprio, tengono nella dovuta considerazione le differenze culturali e le consuetudini delle diverse parti del mondo e contribuiscono allo sviluppo delle identità locali del paese in cui si trovano. Inoltre, si impegnano a svolgere le trattative commerciali nel rispetto delle leggi, degli usi e dei costumi locali e non compiono atti immorali come stabilito dagli standard internazionali.

## 6. CONTRIBUTI SOCIALI E TUTELA DELL'AMBIENTE

Per Daiichi Sankyo le attività a contributo sociale costituiscono uno dei cardini della responsabilità sociale d'impresa, nelle quali l'Azienda si impegna in modo responsabile e con pieno senso civico. (cfr. Daiichi Sankyo Corporate Responsibility Report).

Il primario impegno dell'Azienda è volto agli ambiti di medicina e farmacologia, a favore del benessere dell'umanità e della tutela ambientale.

Daiichi Sankyo si impegna inoltre a dare il proprio sostegno in occasione di calamità naturali e disastri e per programmi educativi per la gioventù, così come a promuovere la cultura e le arti e a favorire il senso di responsabilità nel contesto sociale promuovendo la partecipazione ed il sostegno di attività di volontariato e di realtà e associazioni attive nel sociale a favore delle fasce più deboli della popolazione.

Daiichi Sankyo riconosce che il mantenimento delle condizioni ambientali del pianeta rappresenta un dovere sociale di ogni impresa e non solo si conforma al rispetto di tutte le leggi e dei regolamenti in materia, ma si impegna a promuovere misure intese alla tutela ed al rispetto delle condizioni ambientali. Nel caso in cui le attività di Daiichi Sankyo influiscano negativamente sull'ambiente o minaccino di essere un rischio in tal senso, l'Azienda si impegna ad eliminare o migliorare dette condizioni in maniera rapida ed appropriata.

→ Cfr. Policy specifica sul tema Responsabilità Sociale dell'Impresa



### Ricorda

*Promuoviamo una società sostenibile impegnandoci in attività che contribuiscono a tale principio.*



### Ricorda

*Ci impegniamo a svolgere le nostre attività in modo responsabile verso l'ambiente e promuoviamo programmi di risparmio energetico e di contenimento degli scarti.*

## 7. DIVIETO DI TRATTATIVE SLEALI E RISPETTO DELLA LIBERA CONCORRENZA

I Collaboratori della Daiichi Sankyo nei rapporti con le istituzioni mediche, società concorrenti, clienti e fornitori, si impegnano a rispettare la legislazione anti-trust e tutte le altre norme in materia di diritto della concorrenza, praticando una concorrenza libera e leale sul mercato.

I Collaboratori non accettano o promettono ricompense in denaro, beni offerti per il tempo libero o altri benefici illegittimi ed inopportuni.

E' vietata qualsiasi elargizione di benefici finanziari o in natura, per favorire o ricompensare una decisione favorevole agli interessi di Daiichi Sankyo, a funzionari pubblici nonché membri di organizzazioni pubbliche in ambito nazionale ed internazionale; per operatori ed enti sanitari, pazienti, fornitori, organizzazioni di beneficenza ed associazioni di pazienti, sia che si tratti di persone giuridiche o di singoli individui.



### Ricorda

*Le pratiche commerciali sleali sono incompatibili con i valori e l'immagine della Daiichi Sankyo.*

→ Cfr. Policy specifica in materia di Anti-trust e tutela della concorrenza

## 8. DIVIETO DI INSIDER TRADING\* E UTILIZZO ILLECITO DI INFORMAZIONI PRIVILEGIATE

I Collaboratori non devono utilizzare informazioni interne non pubbliche che essi possono acquisire nel corso del loro servizio presso l'Azienda e devono altresì garantire di non mettere tali informazioni a disposizione di chiunque possa trarne profitto.

Nel caso in cui i dirigenti o i dipendenti vengano a conoscenza di un evento importante riguardante le attività della Società, delle sue controllate e di qualsiasi altra società con la quale Daiichi Sankyo intrattenga rapporti, essi non possono trattare titoli della Daiichi Sankyo o delle altre società fino a quando tali informazioni non divengano pubbliche. Informazioni importanti comprendono (i) frazionamento azionario, dividendi, fusioni aziendali, ecc.,(ii) acquisti o vendite da parte degli azionisti di maggioranza, pericolo di perdite, (iii) cambiamenti nelle previsioni commerciali, (iv) informazioni relative all'attività commerciale che influenzerebbero le decisioni degli investitori.

---

\* Insider trading: è un termine che generalmente concerne l'acquisto, la vendita o l'esercizio di un'opzione relativa a valori (ad esempio azioni, titoli e certificati azionari su titoli statunitensi (ADR)) dopo essere entrati in possesso di informazioni riservate.

## 9. AMBIENTE DI LAVORO

Daiichi Sankyo si impegna ad offrire un ambiente di lavoro in grado di salvaguardare la salute e la sicurezza dei dipendenti. La Società si impegna inoltre ad offrire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro stimolante, interessante e ricco di motivazioni in modo da assicurare il pieno utilizzo delle capacità dei propri dipendenti e favorire così il massimo impegno e performance di alto livello.

### 9.1 Giusto trattamento del personale

Daiichi Sankyo mira ad essere un'organizzazione dove la comprensione e la valorizzazione della diversità dell'individuo sul luogo di lavoro, contribuiscono a favorire l'innovazione, la crescita professionale e ad accrescere il successo dell'Azienda.

La Società considera quindi, la diversità dei propri Collaboratori un'opportunità ed intende garantire una realtà lavorativa in cui tutti i Collaboratori si sentano a proprio agio e rispettati, e dove vi sia eguale possibilità di crescita e di avanzamento professionale per ognuno.

La Società promuove gli interessi dei dipendenti e valuta con equità le prestazioni dei medesimi. Inoltre, con riguardo all'occupazione, la valutazione e la promozione, i fattori non legati al lavoro (ad esempio la provenienza familiare) non sono considerati motivi per fornire vantaggio ad alcuna persona.

Ogni decisione in materia di selezione, assunzione, retribuzione, promozione, è basata sulle capacità, l'esperienza, la condotta, la performance lavorativa e le potenzialità dimostrate dal singolo, rispetto ai requisiti dell'incarico.

### 9.2 Rispetto per i diritti umani e le individualità

È politica della Daiichi Sankyo trattare i propri Collaboratori in maniera paritaria, senza considerare razza, colore, religione, sesso, tendenze sessuali, età, nazionalità, invalidità o anzianità di servizio e di offrire stimolanti opportunità di crescita ed avanzamento.

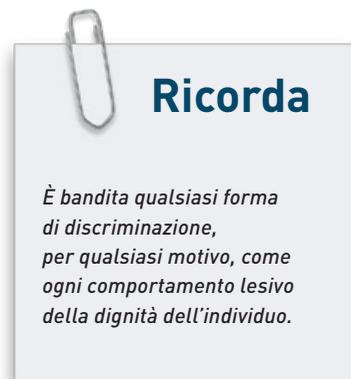
### 9.3 Divieto di molestie

I Collaboratori della Daiichi Sankyo si impegnano a garantire un ambiente di lavoro assolutamente libero da ogni forma di molestia, compresa la molestia verbale o fisica relativa a sesso, razza, etnia, religione, aspetto fisico o tendenza sessuale.

Chiunque ritenga di essere vittima di discriminazioni o molestie, o crede che altri ne siano vittime, deve riferire l'accaduto al proprio Responsabile o al Responsabile delle Risorse Umane o all'Organismo di Vigilanza, i quali avvieranno indagini corrette ed imparziali.

### 9.4 Uso delle risorse della Società

I Collaboratori della Daiichi Sankyo si impegnano ad utilizzare le risorse aziendali (strutture,



informazioni, ecc.) unicamente per il beneficio della Società e non per il loro beneficio personale o per il vantaggio di terzi.

## 10. CONFLITTI DI INTERESSE\*

Le attività di business devono essere condotte tenendo presente gli interessi generali di Daiichi Sankyo. Nessuna persona, entità commerciale o società che abbia rapporti con un Collaboratore della Daiichi Sankyo deve poter trarre vantaggio in modo improprio da Daiichi Sankyo in virtù della sua relazione con il dipendente stesso, o della posizione che quest'ultimo occupa all'interno dell'organizzazione. Nessun Collaboratore della Daiichi Sankyo inoltre, può procurarsi vantaggi personali.

Devono essere evitate quelle situazioni che possono creare contrasti tra le responsabilità del dipendente verso Daiichi Sankyo ed i suoi interessi personali.

I Collaboratori della Daiichi Sankyo non faranno richiesta di vantaggi personali da parte di partner commerciali (denaro, beni, indennità o altro) sulla base della loro occupazione o dell'influenza che essi esercitano. Si asterranno inoltre, dall'accettare benefici di qualunque natura che possano compromettere la propria autonomia o imparzialità nei riguardi di terzi. Ciò comprende qualunque beneficio di valore non trascurabile in conformità ai limiti stabiliti in ambito locale, di natura inconsueta o che potrebbe essere giudicato indebito.



### Ricorda

*Ogni Collaboratore, nell'ambito delle sue attività professionali, ha il dovere di agire unicamente nell'interesse della Daiichi Sankyo. Dovrà essere evitata qualsiasi situazione nella quale il collaboratore agisce a proprio vantaggio, potenziale o reale, oppure a favore di coloro che gli sono vicino.*

---

\* Conflitti di interesse: un conflitto di interesse può insorgere allorchè un'attività, un tornaconto (finanziario o personale) o il coinvolgimento di un dipendente in un'associazione, può compromettere in maniera diretta o indiretta l'autonomia o l'indipendenza di giudizio, con conseguente impatto di interessi propri o di terzi sulle decisioni aziendali.

## 11. RISPETTO DELLE LEGGI FISCALI

I Collaboratori della Daiichi Sankyo devono agire nel rispetto della legislazione fiscale, nello svolgimento delle proprie attività. Ogni operazione aziendale che si riflette sul sistema contabile, inclusa la mera attività di inserimento dati, deve avvenire sulla scorta di adeguata evidenza documentale. In particolare, tutte le registrazioni sui libri della Società, avvengono in conformità con i principi contabili e con le prassi generalmente riconosciute come giuste ed adeguate. Daiichi Sankyo provvede a tutti gli adempimenti fiscali prescritti dalla normativa vigente.

## 12. PROPRIETÀ INTELLETTUALI

La tutela della proprietà intellettuale di Daiichi Sankyo – compresi i brevetti, copyright, marchi di fabbrica, conoscenze scientifiche e tecniche, know-how, nonché tutta l'esperienza acquisita nel corso delle attività svolte dall'Azienda - è di fondamentale importanza affinché l'Azienda stessa conservi la sua posizione rispetto alla concorrenza.

I Collaboratori della Daiichi Sankyo sono a conoscenza del fatto che tutte le informazioni ed i prodotti ivi inclusi le invenzioni, i modelli, i progetti, i diritti d'autore, i marchi, i know-how, le informazioni tecniche, ecc. costituiscono una proprietà intellettuale della Daiichi Sankyo. Pertanto, nel caso in cui i Collaboratori della Daiichi Sankyo siano autori di una invenzione industriale o di un lavoro creativo frutto della loro attività aziendale, provvederanno a riferire immediatamente alla Società. La Daiichi Sankyo, ove lo riterrà necessario, si impegnerà a depositare la domanda per brevetto industriale.

I Collaboratori della Daiichi Sankyo registrano e custodiscono le informazioni relative a tali proprietà intellettuali in maniera adeguata e non riveleranno né divulgheranno tali informazioni ad alcun soggetto in violazione della legge o delle procedure interne.

I Collaboratori della Daiichi Sankyo si impegnano a non utilizzare tali informazioni o prodotti, per se stessi o per conto di terzi, durante o anche dopo la cessazione del loro rapporto di lavoro con la Società. I Collaboratori della Daiichi Sankyo rispettano i diritti di proprietà intellettuale di terzi, non acquisiscono gli stessi illegittimamente o ne fanno uso senza preventivo consenso del legittimo titolare.

### 13. GESTIONE DI COMUNICAZIONI E DI INFORMAZIONI RISERVATE

Tutte le comunicazioni aziendali – indipendentemente dallo strumento/canale utilizzato – devono risultare corrette, accurate e tempestive ed essere preventivamente ed appositamente autorizzate.

La diligenza professionale impone un uso prudente e responsabile delle informazioni. In particolare, informazioni e segreti aziendali devono essere tutelati con la necessaria riservatezza. I Collaboratori che vengono a conoscenza di informazioni confidenziali relative all'Azienda non possono rivelarli a terzi per scopi estranei al business, compresi amici e familiari o utilizzarli per qualsiasi altro fine non strettamente pertinente l'attività aziendale. La Società adotta idonee e ragionevoli misure volte a salvaguardare e tutelare tali informazioni sia in forma scritta che elettronica.



#### Ricorda

*Tutti i Collaboratori della Daiichi Sankyo devono agire attentamente e con diligenza in tutte le situazioni in cui sono chiamate a comunicare per conto della Società.*

### 14. RISPETTO DELLA PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI

Daiichi Sankyo assicura la protezione dei dati personali, garantendo il diritto individuale di controllo sulla raccolta, l'elaborazione, l'uso, la diffusione e la memorizzazione di questi dati. Ciò riguarda i dati di dipendenti come quelli di terzi con i quali la Società è in relazione.

La Società rispetta tutte le leggi sulla privacy e le norme affini e adotta misure idonee alla protezione dei dati personali.

## 15. CONTATTI E SEGNALAZIONI

### PER INFORMAZIONI O CHIARIMENTI

Chiunque abbia bisogno di chiarimenti o informazioni aggiuntive in merito a quanto descritto nel presente Codice Etico può rivolgersi all'ufficio **Ethics & Compliance** oppure alla **Direzione Risorse Umane** oppure all'**Organismo di Vigilanza** della:

#### **Daiichi Sankyo Italia S.p.A**

Via Paolo di Dono, 73 00142 Roma

Tel. +39 06 852551

e-mail: [organismodivigilanza@daiichi-sankyo.it](mailto:organismodivigilanza@daiichi-sankyo.it)

### PER SEGNALARE EVENTUALI PROBLEMATICHE

Chiunque rilevi in buona fede una possibile inosservanza, riceverà l'appoggio della Direzione e non sarà soggetto a ritorsioni. Eventuali atti di minacce o di ritorsione sono anzi considerati una grave violazione del presente Codice Etico. Tutti noi siamo tenuti a riferire in modo tempestivo qualunque sospetta trasgressione.

I Collaboratori, per comunicare le proprie preoccupazioni o segnalare problematiche riguardo eventuali pratiche illecite o contrarie all'etica, possono rivolgersi all'ufficio **Ethics & Compliance** oppure alla **Direzione Risorse Umane** oppure all'**Organismo di Vigilanza** della

#### **Daiichi Sankyo Italia S.p.A**

Via Paolo di Dono, 73 00142 Roma

Tel. +39 06 852551

e-mail: [organismodivigilanza@daiichi-sankyo.it](mailto:organismodivigilanza@daiichi-sankyo.it)





Codice etico

2011



Daiichi-Sankyo

**Daiichi Sankyo Italia S.p.A**

Via Paolo di Dono, 73

00142 Roma

Tel. +39 06 852551

[organismodivigilanza@daiichi-sankyo.it](mailto:organismodivigilanza@daiichi-sankyo.it)