



IL NOSTRO CODICE

Gruppo Daiichi Sankyo
Codice di Condotta per i Dipendenti

INNOVAZIONE. INTEGRITÀ. RESPONSABILITÀ.

 Daiichi-Sankyo



Messaggio da parte del Chief Executive Officer

La missione di Daiichi Sankyo è contribuire al miglioramento della qualità della vita delle persone in tutto il mondo mediante un costante impegno in ricerca, sviluppo e commercializzazione di farmaci innovativi, capaci di colmare diverse esigenze e bisogni di cura.

In tutto il mondo l'industria farmaceutica è in costante evoluzione. In queste condizioni in continuo mutamento, ci impegniamo per realizzare il nostro obiettivo di diventare entro il 2025 una "Global Pharma Innovator con vantaggi competitivi in area oncologica" e siamo consapevoli delle nostre molteplici responsabilità nei confronti dei nostri stakeholders, tra cui pazienti, operatori sanitari, partner commerciali, azionisti, dipendenti e l'intera società.

Per realizzare il nostro obiettivo per il 2025, dobbiamo rispettare i nostri valori fondamentali, ossia Innovazione, Integrità e Responsabilità, che sono alla base della nostra azienda e guidano le nostre decisioni. Il Codice di Condotta per i dipendenti del Gruppo Daiichi Sankyo stabilisce delle linee guida in materia di Integrità e costituisce il fondamento dei nostri principi etici e di compliance.

Mi aspetto che tutto il nostro personale, direttori e dipendenti, oltre a rispettare le leggi, i regolamenti e i codici di settore applicabili, rispetti anche questo Codice di Condotta per i dipendenti del Gruppo Daiichi Sankyo, insieme alle nostre politiche e procedure aziendali locali, regionali e globali, che forniscono elementi dettagliati basati su questo Codice di Condotta.

Sunao Manabe

Direttore Rappresentativo | Presidente e Chief Executive Officer



INDICE

Introduzione	4
Pazienti	5
- Miglioramento della qualità della vita dei pazienti	6
- Sicurezza dei pazienti e segnalazione di eventi avversi.....	6
- Qualità dei prodotti	6
- Accesso all'assistenza sanitaria.....	6
- Relazione con pazienti e organizzazioni di pazienti.....	7
- Conduzione di sperimentazioni e studi clinici	7
- Accesso alle informazioni su sperimentazioni e studi clinici e trasparenza ...	7
Società	8
- Sostenibilità.....	9
- Diritti umani	9
- Gestione ambientale.....	9
- Protezione degli animali	9
- Impegno etico	10
- Partecipazione alla comunità e contributo sociale.....	10
- Relazione con le parti interessate e social media	10

Operatori sanitari e partner commerciali	11
- Partner adeguati.....	12
- Interazioni con gli operatori sanitari.....	12
- Promozione e pubblicità	12
- Politiche anticoncussione e anticorruzione.....	12
Responsabilità nei confronti dei nostri interlocutori	13
- Accuratezza di libri e registrazioni contabili	14
- Leggi antitrust e sulla concorrenza	14
- Insider trading	14
- Conflitti di interesse	15
- Sicurezza delle informazioni.....	15
- Business intelligence	15
- Privacy	15
- Tutela del patrimonio sociale.....	15
Risorse Umane	16
- Condotta sul posto di lavoro.....	17
- Discriminazione e molestie	17
- Sicurezza sul posto di lavoro	17
- Crescita e sviluppo	17
Segnalazioni di violazioni di questo Codice	18

INTRODUZIONE

Il Codice di Condotta per i dipendenti del Gruppo Daiichi Sankyo (di seguito il “Codice”) è una policy globale che definisce i principi che tutto il Personale deve rispettare nello svolgimento del proprio lavoro ed è allineata al Corporate Conduct Charter del Gruppo Daiichi Sankyo.

Lo scopo del Codice è definire standard uniformi di correttezza, eticità e integrità, cui tutto il Personale deve attenersi. Il Codice si applica ai dirigenti, ai direttori, ai funzionari, ai dipendenti, ai lavoratori temporanei (a tempo pieno o parziale) e a chiunque sia assunto o ingaggiato dalle aziende del Gruppo Daiichi Sankyo (di seguito denominati complessivamente “Personale” o “Noi”). Tutti i riferimenti in questo Codice a “Daiichi Sankyo” o alla “Società” includono Daiichi Sankyo Company, Limited, e tutte le sue filiali a livello globale. Oltre ai principi contenuti nel nostro Codice di Condotta per i Business Partner, incoraggiamo i nostri business partner ad aderire ai principi delineati nel presente Codice.

Nella conduzione dei nostri affari nel rispetto di quanto definito in ambito di questo Codice, siamo richiesti di attenerci anche ai nostri valori fondamentali, ossia Innovazione, Integrità e Responsabilità, nonché di osservare le leggi, i regolamenti, i codici di settore applicabili, le nostre politiche e procedure aziendali locali, regionali e globali. Questo requisito si applica in uguale misura alle nostre interazioni con le parti interessate, quali pazienti, operatori sanitari, partner commerciali, azionisti e l'intera società.



I NOSTRI VALORI FONDAMENTALI, OSSIA INNOVAZIONE, INTEGRITÀ E RESPONSABILITÀ, GUIDANO LE NOSTRE DECISIONI



PAZIENTI



LO SCOPO DI QUESTO CODICE È STABILIRE STANDARD UNIFORMI DI CORRETTEZZA, ETICITÀ E INTEGRITÀ



PAZIENTI

La nostra aspirazione è il miglioramento della qualità della vita dei pazienti

Sperimentiamo, sviluppiamo, produciamo e forniamo prodotti pensati per dare valore aggiunto ai nostri pazienti e migliorare la loro qualità della vita.

Sicurezza dei pazienti e segnalazione di eventi avversi

Le informazioni sulla sicurezza dei nostri prodotti farmaceutici sono raccolte, esaminate e valutate con tempestività. Segnaliamo inoltre tali informazioni alle autorità regolatorie, come richiesto, e promuoviamo un uso corretto dei nostri farmaci.

Qualità dei prodotti

Per soddisfare i bisogni dei pazienti, conduciamo le nostre attività di ricerca, sviluppo e produzione per fornire prodotti secondo i più severi standard di qualità e normativi.

Accesso all'assistenza sanitaria

I farmaci sono utili solo se accessibili ai pazienti. Esaminiamo continuamente i nostri programmi a livello mondiale per aiutare i pazienti che, quando necessitano di cure o le ricevono, si trovano ad affrontare varie barriere all'accesso causate da fattori sociali, quali ineguaglianza di reddito e sanità pubblica, geografici ed economici. Crediamo che migliorare l'accesso alle cure mediche aiuti a risolvere una parte importante della crisi sanitaria mondiale.



PAZIENTI *(continua)*

IL CODICE DI CONDOTTA PER I DIPENDENTI DEL GRUPPO DAIICHI SANKYO STABILISCE DELLE LINEE GUIDA IN MATERIA DI INTEGRITÀ E COSTITUISCE IL FONDAMENTO DEI NOSTRI PRINCIPI ETICI E DI COMPLIANCE

Relazioni con pazienti e organizzazioni di pazienti

Ci impegniamo a mantenere delle relazioni adeguate, trasparenti e corrette con i pazienti e le organizzazioni di pazienti.

Conduzione di sperimentazioni e studi clinici

Conduciamo sperimentazioni e studi clinici in modo etico, nel rispetto degli standard internazionali, tra cui la Dichiarazione di Helsinki e le linee guida del Consiglio internazionale sull'armonizzazione dei requisiti tecnici per i prodotti medicinali per uso umano (ICH). Conduciamo sperimentazioni e studi clinici nel riconoscimento dell'importanza della sicurezza e nel rispetto dei partecipanti alla ricerca e ci impegniamo a mantenere la riservatezza dei dati personali dei pazienti.

Accesso alle informazioni su sperimentazioni e studi clinici e trasparenza

Riconosciamo i benefici per la sanità pubblica derivanti dall'accessibilità a informazioni appropriate su sperimentazioni e studi clinici da parte di pazienti, operatori sanitari, ricercatori, accademici, ecc., nella salvaguardia della privacy dei pazienti e della riservatezza. Divulghiamo le informazioni su sperimentazioni e studi clinici in modo accurato, adeguato e tempestivo.





SOCIETÀ

SOCIETÀ

Sostenibilità

Crediamo nella creazione e nella massimizzazione di valore a lungo termine sul piano economico, sociale e ambientale. “Il nostro obiettivo è soddisfare attentamente i bisogni di cura fornendo medicinali e servizi efficaci, sicuri e affidabili, minimizzando responsabilmente l'impatto ambientale negativo delle nostre attività.”

Diritti umani

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani di tutti e a favorire elevati standard lavorativi.

Gestione ambientale

Siamo convinti che la gestione ambientale sia un elemento fondamentale della sostenibilità e che favorisca una buona cittadinanza d'impresa. Ci impegniamo a proteggere l'ambiente.

Protezione degli animali

Limitiamo il più possibile l'uso di animali per la ricerca scegliendo quando possibile delle alternative. Ci impegniamo a trattare gli animali con umanità e rispetto, quando il loro contributo è necessario per la ricerca.





SOCIETÀ *(continua)*

Impegno etico

Non supportiamo né collaboriamo con forze antisociali, persone giuridiche oggetto di restrizioni o gruppi che possano minacciare l'ordine o la sicurezza della società.

Partecipazione alla comunità e contributo sociale

Partecipiamo attivamente ad attività comunitarie e a programmi filantropici incentrati su cause sociali.

Relazioni con le parti interessate e social media

Divulghiamo le informazioni sulla Società al pubblico con partecipazione, efficienza e correttezza e instauriamo un dialogo aperto e costruttivo con un'ampia gamma di interlocutori. Utilizziamo adeguatamente i social media per la diffusione di informazioni accurate e veritiere sulla Società sviluppando così il nostro valore.

LA NOSTRA MISSIONE È CONTRIBUIRE AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE IN TUTTO IL MONDO MEDIANTE UN COSTANTE IMPEGNO IN RICERCA, SVILUPPO E COMMERCIALIZZAZIONE DI FARMACI INNOVATIVI, CAPACI DI COLMARE DIVERSE ESIGENZE E BISOGNI DI CURA.



OPERATORI SANITARI E PARTNER COMMERCIALI





OPERATORI SANITARI E PARTNER COMMERCIALI

Partner adeguati

Ci impegniamo a collaborare con operatori sanitari e partner commerciali che osservano leggi, regolamenti, codici di settore e termini contrattuali applicabili, inclusi quelli che riguardano i diritti umani, la sicurezza sul posto di lavoro, l'ambiente, il lavoro minorile o forzato, riciclaggio di denaro e corruzione. Non assumiamo né collaboriamo con individui, società o altri enti non ammessi, esclusi o altrimenti dichiarati non idonei da leggi e regolamenti applicabili.

Interazioni con gli operatori sanitari

Interagiamo con gli operatori sanitari in diversi modi, per esempio con lo scambio di informazioni mediche, la conduzione di attività promozionali e la partecipazione a iniziative di ricerca e formative. Nello svolgimento di tali attività ci atteniamo ai più alti standard di integrità.

Promozione e pubblicità

Ci impegniamo a fornire messaggi promozionali e informazioni che supportino una migliore conoscenza dei nostri prodotti e della patologia che siano veritieri, completi e scientificamente fondati, indipendentemente dal mezzo di comunicazione. Non permettiamo né tolleriamo dichiarazioni false o denigratorie nei confronti dei nostri concorrenti o dei loro prodotti.

Politiche anticorruzione e anticorruzione

Non offriamo né accettiamo denaro, donazioni o altri benefici, a favore o da parte di funzionari governativi o privati, al fine di ottenere un vantaggio commerciale illecito o inappropriato.





RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEI NOSTRI INTERLOCUTORI



Accuratezza di libri e registrazioni contabili

Crediamo che l'integrità delle informazioni e dei dati relativi alla Società, come le registrazioni contabili e i dati della ricerca clinica e preclinica, sia fondamentale per la nostra credibilità nei confronti di pazienti, operatori sanitari, partner commerciali, azionisti e autorità regolatorie. Ci impegniamo ad assicurare l'accuratezza di tutte le informazioni, incluse quelle di ordine finanziario e quelle relative alla ricerca clinica, alla produzione e alla qualità, e di tutti gli altri dati della Società che siano divulgati al pubblico o trasmessi alla pubblica amministrazione, agli azionisti o a qualsiasi altro ente.

Leggi antitrust e sulla concorrenza

Le leggi antitrust e sulla concorrenza promuovono una concorrenza leale e garantiscono che questa si basi sul prezzo, sulla qualità e sul servizio. Agiamo con determinazione, in totale indipendenza, e nel pieno rispetto delle leggi antitrust e sulla concorrenza dei Paesi in cui operiamo.

Insider trading

Non permettiamo l'uso di informazioni rilevanti non pubbliche sulla Società o sui partner commerciali, a fini di attività di trading di azioni o di titoli della Daiichi Sankyo Company, Limited, o di azioni o di titoli di altre società. Tale divieto include la condivisione di materiale e informazioni non pubbliche con altre persone (inclusi familiari, amici o simili).

IL CODICE SI APPLICA AI DIRIGENTI, DIRETTORI, FUNZIONARI, DIPENDENTI, LAVORATORI TEMPORANEI (A TEMPO PIENO O PARZIALE) E A CHIUNQUE SIA ASSUNTO O INGAGGIATO DA UN'AZIENDA DEL GRUPPO DAIICHI SANKYO



RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEI NOSTRI INTERLOCUTORI



RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEI NOSTRI INTERLOCUTORI *(continua)*



Conflitti di interesse

Anteponiamo gli interessi della Società ai nostri interessi commerciali o economici ed evitiamo le situazioni in cui questi ultimi sono in conflitto con gli interessi della Società. In caso di potenziale conflitto di interessi, è necessario che venga segnalato secondo le politiche e le procedure aziendali. In caso di esistenza di un potenziale conflitto di interesse, prima di agire, i dipendenti devono cercare indicazioni su come procedere in conformità con le politiche e le procedure aziendali.

Sicurezza delle informazioni

Manteniamo la riservatezza di tutte le informazioni proprietarie e riservate e dei segreti commerciali, sia che appartengano alla Società o a terze parti con cui intratteniamo rapporti commerciali.

Business intelligence

Rispettiamo le informazioni private e confidenziali delle terze parti. Non accettiamo né sollecitiamo informazioni private e/o confidenziali appartenenti a terze parti senza il loro consenso.

Privacy

Ci impegniamo a mantenere la riservatezza dei dati personali dei pazienti, degli soggetti partecipanti a sperimentazioni e studi clinici, degli operatori sanitari, dei partner commerciali, degli azionisti e dei dipendenti, e adottiamo tutte le misure necessarie quando trattiamo le loro informazioni personali.

Tutela del patrimonio sociale

Usiamo e manteniamo correttamente i beni dell'azienda e assicuriamo che siano protetti da uso improprio, perdita, furto e sprechi inutili. Tuteliamo e proteggiamo adeguatamente la proprietà intellettuale della Società.



RISORSE UMANE



RISORSE UMANE

Condotta sul posto di lavoro

Ci impegniamo a sostenere la diversità della nostra forza lavoro e della nostra leadership. Trattiamo i nostri dipendenti con rispetto, correttezza e dignità. “Rispettiamo e valorizziamo le caratteristiche individuali, le opinioni e le esperienze particolari dei nostri Dipendenti.”

Discriminazione e molestie

Ci impegniamo a fare in modo che nell’ambiente lavorativo non vi siano intimidazioni, violenze o minacce di violenza. Non tolleriamo la discriminazione o le molestie nei confronti dei Dipendenti da parte di altri dipendenti, supervisor, responsabili, partner commerciali o operatori sanitari. Proibiamo il bullismo, incluso l’abuso della posizione o del ruolo di una persona per molestare un’altra.

Sicurezza sul posto di lavoro

Manteniamo un ambiente lavorativo sicuro così da proteggere la salute e il benessere dei nostri Dipendenti.

Crescita e sviluppo

Offriamo pari opportunità di impiego e avanzamento a tutti i Dipendenti in base alle qualifiche di ciascun individuo. Il nostro ambiente lavorativo consente lo sviluppo delle competenze e capacità individuali, permettendo così la crescita di ogni singolo Dipendente all’interno della Società.



SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI DI QUESTO CODICE

Se un Dipendente dovesse scoprire una violazione potenziale o effettiva del presente Codice, questi è tenuto a segnalare tempestivamente il fatto alle funzioni responsabili designate da ciascuna Affiliata (Compliance, Affari Legali, Risorse Umane, ecc.), o al proprio responsabile, o tramite altri canali definiti a livello locale/regionale.

La segnalazione di problemi potenziali o effettivi contribuisce a favorire delle pratiche etiche all'interno della Società. Non è previsto alcun provvedimento penalizzante in caso di segnalazione in buona fede di una situazione che si rivelasse non costituire una violazione. Il Gruppo Daiichi Sankyo vieta severamente ritorsioni nei confronti di Dipendenti che segnalino in buona fede violazioni potenziali o effettive del presente Codice e/o di Dipendenti che collaborino nell'indagine di cattiva condotta.

*Data di entrata in vigore: 1° aprile 2020 Dipartimento responsabile:
Dipartimento degli Affari Legali, Daiichi Sankyo Co., Ltd.*

